Подвальный Евгений Семенович
Подписано цифровой подписью: Подвальный Евгений Семенович
Дата: 2025.02.17 11:31:07 +03'00'

ПКс-2 Способен применять в профессиональной деятельности технологии управления персоналом, методы разрешения конфликтов для обеспечения деятельности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Владение технологиями управления персоналом и методами разрешения внутренних конфликтов в деятельности организации.

2. Компоненты освоения компетенции

Очная форма обучения

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-2.1.1 - Способность координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.	Изучены предмет, функции управления персоналом, содержание методологических подходов, методов и инструментов управления персоналом.
ПКс – 2.1.2 - Способность координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.	Умение анализировать и оценивать данные по системе управления персоналом; методологически грамотно работать с теоретической базой при принятии управленческих решений

Очно-заочная форма обучения

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-2.1.1 - Способность координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.	Изучены предмет, функции управления персоналом, содержание методологических подходов, методов и инструментов управления персоналом.
ПКс – 2.2.1 - Способность координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.	Умение анализировать и оценивать данные по системе управления персоналом; методологически грамотно работать с теоретической базой при принятии управленческих решений